

Redegjørelse for året 2024

Aramark Norge Offshore AS og Aramark Norge Onshore Services AS (heretter Aramark Norge) skal ikke bare levere førsteklasses forpleiningstjenester til offshore rigger og forpleiningstjenester på land. Vi skal også ivareta og utvikle bærekraftig forretningspraksis, sikre anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter. Denne forpliktelsen er nedfelt i vår interne menneskerettighetspolicy, som er offentlig tilgjengelig på nettstedet vårt.

Vi leverer forpleiningstjenester i form av rengjøring og matservering på lokasjoner offshore. Dette gir oss en unik innsikt og mulighet til å jobbe målrettet med bærekraftige tiltak fra start til mål i samarbeid med eier, ansatte og leverandører.

Bærekraft har lenge vært på agendaen til Aramark Norge. Vi kartlegger månedlig at vi er i rute med mål som er satt for året og har integrert bærekraft i alle våre arbeidsprosesser.

Mange av oss vil kunne oppleve situasjoner hvor det er vanskelig å vite hvordan vi skal eller bør opptre. En felles plattform og oppfatning av grunnleggende etiske prinsipper, er med på å bygge den kulturen vi ønsker å ha i Aramark Norge. Slike grunnleggende etiske prinsipper også et uttrykk for hva våre medarbeidere, forretningspartnere og samfunnet ellers kan forvente av oss. Disse prinsippene gjenspeiler de internasjonalt anerkjente OECD-retningslinjene for multinasjonale selskaper, som ligger til grunn for åpenhetsloven.

Vi er avhengig av ulike råvarer og ingredienser som produseres både i og utenfor Norge. Våre leverandører som er norske og anerkjente, skal leve opp til de samme standardene som vi stiller til sin egen virksomhet.

I Aramark Norge velger vi bevisst råvarer og emballasje som er produsert på en bærekraftig måte gjennom gode relasjoner til våre leverandører. Som kunde skal du være trygg på at produktene du kjøper er produsert slik at mennesker, dyr og miljø har blitt tatt vare på samt at våre medarbeidere har anstendige arbeidsforhold og rettigheter. Gjennom prinsippene som legges til grunn i Åpenhetsloven vil arbeidet med å sikre innsatsfaktorer fra leverandører som tar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på alvor bli ytterligere spisset.

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Det betyr at både Aramark Norge og andre bedrifter nå må være mer åpne og transparente om hvordan virksomheten vår påvirker verden rundt oss.

Åpenhetsloven skal bidra til at vi reduserer risikoen for at virksomheter forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter. Den bidrar også til at vi må gjøre vårt for å sikre anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og hos våre eiere, samt hos oss selv. Aramark Norge arbeider systematisk med å sikre grunnleggende menneskerettigheter i vår

verdikjede. Det innebærer at ledelsen og styret er godt integrert i arbeidet og det er forankret i styreprotokoll.

Vår tilnærming til aktsomhet og rapportering er fullt ut i samsvar med OECDs veiledning for ansvarlig forretningsdrift, noe som sikrer at prosessene våre oppfyller ledende internasjonale forventninger samt nasjonale juridiske krav.

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder for egen virksomhet, leverandører og verdikjeden til leverandørene. Loven pålegger blant annet virksomhetene til å gjennomføre såkalte aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for eventuelle brudd - og sette inn tiltak der det er nødvendig. Videre så har virksomheten en plikt til å informere om hva som er lagt til grunn ved aktsomhetsvurderingene og resultatene av disse.

Aktsomhetsvurdering

Det er viktig at Aramark Norge kan være sikker på at egen virksomhet samt våre leverandører av råvarer, driver sin virksomhet uten at dette går på bekostning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer blant annet at vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen og leverandørenes virksomhet.

Vi har foretatt aktsomhetsvurderinger av eget selskap, leverandører og forretningsforbindelser. Den innebærer at våre leverandører vil bli valgt ut fra blant annet produkt og råvare, hvilke land de opererer og hvor store innkjøp vi gjør fra disse. Modellen og kriteriene som legges til grunn for valg av leverandører er under løpende vurdering og oppdatering. Målet er at modellen skal ta hensyn til eventuelle nye problemstillinger knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold som måtte oppstå. En detaljert beskrivelse av vår Aktsomhets-metode er tilgjengelig på vårt offentlige nettsted.

Basert på bestemte kriterier vil vår modell kunne identifisere risiko og vurderingsgrad for leverandører og forretningsforbindelser. Vi vil ha gjennomgang med leverandører og forretningsforbindelser som kan ligge på høy risiko, for nettopp å finne tiltak for å redusere risikoen. Interessentperspektiver er integrert i denne prosessen og innhentes gjennom leverandørrevisjonsintervjuer, medarbeiderundersøkelser, samarbeid med fagforeninger og analyse av tilbakemeldinger fra kunder.

Normalt vil aktsomhetsvurderinger gjentas årlig eller ved vesentlige endringer.

Aramark har etablert prosedyrer, register over leverandører, underleverandører og forretningspartnere. Spørreskjema og system for innhenting av opplysninger er i bruk og oppfølgingsspørsmål til våre forbindelser er også iverksatt med en halvårlig frekvens.

Basert på risikovurderinger og kartlegginger fra den siste vurderingen 25. juni, finner vi at én leverandør har virksomhet i Kina og Sør-Korea, hvor implementerte tiltak har vært revisjoner av fire fabrikker og én ny fabrikk gjennom en ekstern revisor. Nye kontrakter er signert med fabrikkene med signerte og avtalte Leverandør-CoC, og interne retningslinjer er oppfylt. Leverandøren har også tatt initiativ til et fysisk møte med en leverandør som flyttet fabrikk

fra Kina til Vietnam for å diskutere blant annet en ekstern sosial revisjon. Leverandøren vil følge opp revisjonen etter at den er fullført.

Alle andre leverandører har ingen konkrete funn eller mulige risikoscenarier i sine forbindelser.

Det er ikke avdekket funn eller mulig risiko i egen virksomhet.

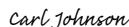
Fremtidsrettet forpliktelse

I 2025/26 vil Aramark Norge ytterligere styrke leverandøregasjementet gjennom målrettet opplæring i menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og ved å samarbeide om å lage forbedringsplaner med leverandører som er identifisert som høyrisiko.

Publisert 30.06.2025 av KHMS sjef, Aramark Norge



Helen Milligan Smith
Chairman of the Board



Carl Johnson (Jun 30, 2025 16:09 GMT+1)

Carl Johnson
Board member



Michelle Handforth
Board member



Bernt Sandsmark (Jul 7, 2025 13:31 GMT+2)

Bernt Sandsmark
Director of Operations

Redegjørelse for året 2024-Åpenhetsloven

Final Audit Report

2025-07-07

Created:	2025-06-23
By:	Merete Tangen (tangen-merete@aramark.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAoWiivCQ-1r2YBH_JH9AEuSb-J2XsrRR_

"Redegjørelse for året 2024-Åpenhetsloven" History

-  Document created by Merete Tangen (tangen-merete@aramark.no)
2025-06-23 - 1:56:30 PM GMT
-  Document emailed to michelle handforth (handforth-michelle@aramark.co.uk) for signature
2025-06-23 - 1:56:34 PM GMT
-  Document emailed to milligan-smith-helen@aramark.co.uk for signature
2025-06-23 - 1:56:34 PM GMT
-  Document emailed to johnson-carl@aramark.co.uk for signature
2025-06-23 - 1:56:34 PM GMT
-  Document emailed to sandsmark-bernt@aramark.no for signature
2025-06-23 - 1:56:35 PM GMT
-  Email viewed by michelle handforth (handforth-michelle@aramark.co.uk)
2025-06-23 - 1:57:51 PM GMT
-  Email viewed by johnson-carl@aramark.co.uk
2025-06-27 - 7:25:40 AM GMT
-  Email viewed by michelle handforth (handforth-michelle@aramark.co.uk)
2025-06-30 - 2:55:36 PM GMT
-  Email viewed by johnson-carl@aramark.co.uk
2025-06-30 - 2:55:37 PM GMT
-  Document e-signed by michelle handforth (handforth-michelle@aramark.co.uk)
Signature Date: 2025-06-30 - 2:58:06 PM GMT - Time Source: server
-  New document URL requested by johnson-carl@aramark.co.uk
2025-06-30 - 3:08:32 PM GMT

 Signer johnson-carl@aramark.co.uk entered name at signing as Carl Johnson

2025-06-30 - 3:09:33 PM GMT

 Document e-signed by Carl Johnson (johnson-carl@aramark.co.uk)

Signature Date: 2025-06-30 - 3:09:35 PM GMT - Time Source: server

 Email viewed by milligan-smith-helen@aramark.co.uk

2025-06-30 - 5:06:21 PM GMT

 Signer milligan-smith-helen@aramark.co.uk entered name at signing as Helen Milligan-Smith

2025-07-03 - 9:04:11 AM GMT

 Document e-signed by Helen Milligan-Smith (milligan-smith-helen@aramark.co.uk)

Signature Date: 2025-07-03 - 9:04:13 AM GMT - Time Source: server

 Email viewed by sandsmark-bernt@aramark.no

2025-07-07 - 11:30:38 AM GMT

 New document URL requested by sandsmark-bernt@aramark.no

2025-07-07 - 11:30:40 AM GMT

 Signer sandsmark-bernt@aramark.no entered name at signing as Bernt Sandsmark

2025-07-07 - 11:31:23 AM GMT

 Document e-signed by Bernt Sandsmark (sandsmark-bernt@aramark.no)

Signature Date: 2025-07-07 - 11:31:25 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.

2025-07-07 - 11:31:25 AM GMT